

Sisäisen tarkastuksen painopisteet 2026-2029

Kaupunginhallitus 9.3.2026

Painopiste-ehdotukset 2026-2029

- Painopisteet tarkoittavat teemoja, joihin sisäisen tarkastuksen tehtävissä erityisesti kiinnitetään huomioita.
- Sisäisen tarkastuksen toimintaohjeen mukaan kaupunginhallitus hyväksyy painopisteet.
- Vuosille 2026–2029 sisäinen tarkastus on valmistellut viereisessä kuvassa esitetyt teemat.
 - Taustalla toimintaympäristöanalyysi ja kaupunkistrategia
- Vuosisuunnittelussa huomioidaan painopisteiden ohella myös riskiperusteisuus, kaupunkistrategia ja sisäisen tarkastuksen pitkän aikavälin suunnitelma.
 - Tarvittaessa sisäinen tarkastus selvittää ja arvioi toimintaa myös havaittujen valvontaheikkouksien vuoksi ns. ad hoc -tarkastuksin.



Hyvä hallintotapa

- Yhdenvertaisuus
- Korruptio- ja väärinkäytösriskien tunnistaminen



Tuloksellinen toiminta

- Palvelujen turvallisuus
- Sidosryhmien tarpeisiin vastaaminen



Tiedonhallinta ja tiedolla johtaminen

- Tiedon laatu
- Käytettävissä olevan tiedon hyödyntäminen



Resurssien ja voimavarojen turvaaminen

- Riittävä, hyvinvoiva ja osaava henkilöstö
- Sopimushallinta taloudellisten resurssien turvaajana



Hyvä hallintotapa

- Yhdenvertaisuus
- Korruptio- ja väärinkäytösriskien tunnistaminen

- "Vahvistuva vastakkainasettelu haastaa demokratiaa myös Suomessa"*
- Yhdenvertaisuuden edistämällä ja korruption- ja muiden väärinkäytösten ehkäisyllä voidaan edistää luottamusta demokratiaan ja kunnan toimintaan
- Yhdenvertaisuus toistuu kaupunkistrategiassa sekä Liikuntapääkaupunki-kärjen että Kasvatus- ja kulttuurikaupunki -kärjen alla
- Kuntaliitto on juuri (2/2026) julkaissut päivitetyn [Korruptio ja eettisyys kunnassa -oppaan](#)



Sisäisen tarkastuksen toiminnassa painotetaan, arvioidaan ja edistetään yhdenvertaisuuden toteutumista sekä korruptio- sekä väärinkäytösriskien tunnistamista

* [Sitran selvityksiä 251 – Megatrendit 2026](#)



Tuloksellinen toiminta

- Palvelujen turvallisuus
- Sidosryhmien tarpeisiin vastaaminen

- Tuloksellisuus on toiminnan keskeisiä tavoitteita, joten sen tukeminen sisäisen tarkastuksen kautta on perusteltua
- Turvallisuus ja sidosryhmien tarpeisiin vastaaminen olivat strategiassa selvästi luettavissa olevia laadullisia tavoitteita toiminnalle



Sisäisen tarkastuksen toiminnassa painotetaan, arvioidaan ja edistetään palvelujen turvallisuutta ja sidosryhmien tarpeisiin vastaamista



Tiedonhallinta ja tiedolla johtaminen

- Tiedon laatu
- Käytettävissä olevan tiedon hyödyntäminen

- Toiminnan ohjaamisen ja päätöksenteon taustalla tulee olla riittävästi laadukasta tietoa.
- Tietoa on saatavilla eri lähteistä enemmän kuin koskaan, mutta tiedon laatua uhkaa moni asia.



Sisäisen tarkastuksen toiminnassa painotetaan, arvioidaan ja edistetään tiedon laatua ja käytettävissä olevan tiedon hyödyntämistä



Resurssien ja voimavarojen turvaaminen

- Riittävä, hyvinvoiva ja osaava henkilöstö
- Sopimushallinta taloudellisten resurssien turvaajana

- Resurssien ja voimavarojen turvaaminen on myös toiminnan tärkeä tavoite.
- "Hyvinvoiva ja osaava henkilöstö on kaupungin toiminnan perusta"*
- Kunta-alan työntekijöistä arviolta noin 30 % on poistumassa seuraavien kymmenen vuoden kuluessa vanhuus- ja työkyvyttömyyseläkkeille.**
- Sopimuksilla on suuri taloudellinen merkitys kaupungille.



Sisäisen tarkastuksen toiminnassa painotetaan, arvioidaan ja edistetään riittävän, hyvinvoivan ja osaavan henkilöstön turvaamista ja toimivaa sopimushallintaa

* Kaupunkistrategia

** [KEVA 3/2025](#)